



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปาดตอง กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๖๓๓ ต่อ ๓๒๗

ที่ ภก.๐๐๓๓/รพ.๒/๒๕๕๔ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดตอง

ตัวชี้วัดที่ ๔ MOIT ข้อ ๒๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ข้อ ๒ หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน MOIT ๒๓ ให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปาดตองได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานขึ้น เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลปาดตองทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลปาดตอง

(นางรังษิ เดสโร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายประเมศร์ จุ่งแสงอดิโอมไย)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดตอง